

**L'ENTREPRISE  
EST UNE SOCIÉTÉ...**

**... L'ENTREPRENEUR  
EST UN LEADER SOCIAL**

**31 janvier 2018**

**[www.mevo95.fr](http://www.mevo95.fr)**

84 bis Boulevard Héloïse 95104 Argenteuil Cedex  
Tél. : 01 34 34 12 90  
Mail : [korkmaz@groupe-heloise.com](mailto:korkmaz@groupe-heloise.com)



**UN RÉSEAU DE RÉSEAUX  
AU SERVICE DES ENTREPRISES**



# Notre équipe



## Président

Michel JONQUERES  
01.34.34.12.90  
06.80.42.59.93  
michel.jonquieres@orange.fr



## Délégué Général

Sébastien GIRAUD  
01.34.34.12.90  
06.42.64.92.34  
giraud@groupe-heloise.com



## Direction Administrative et Financière

Laurent MONTALDO (DAF)  
Nathalie LYONNET (Chef comptable)  
Elodie DAGUENET  
Sabine DUHAMEL  
Cynthia ALLAIN  
01.34.34.12.72



## Secrétariat

Dorothée KORKMAZ  
01.34.34.12.90  
korkmaz@groupe-heloise.com



## Service Communication

Magali HALIN  
01.34.34.12.69  
halin@groupe-heloise.com



## Service Juridique et Ressources Humaines

Katia ALBERTI (Responsable)  
01.34.34.12.72  
alberti@groupe-heloise.com



## Espace Emploi Mobilité

Marie Claire HAMONIC  
(Responsable)  
Guillaume MAISON  
Maryline TEILLLOL  
01.34.34.12.72



## Médiation de l'apprentissage

Philippe MARQUET  
01.34.34.12.72  
marquet@groupe-heloise.com



## SAMETH 95

Katia ALBERTI  
(Responsable)  
Stéphanie KHALIFA  
Cécile ALLAIN  
Soria SAHNOUN  
01.34.34.12.77



## ADAETAE

Tiphaine DO NASCIMENTO  
01.34.34.12.66  
donascimento@groupe-heloise.com



## Le Cercle

Maurice GUIGNET (Responsable)  
Aurélien CAVALCA  
Miloud HADDOU  
01.34.34.12.70  
Cercle : 01.34.34.13.10  
guignet@groupe-heloise.com



## Siège social et Cercle

84 bis, bld Héloïse 95100 ARGENTEUIL  
01.34.34.12.72

## Et nos Centres de Bilan de Competences :

A Cergy : Initiactive95, Espace Saint Christophe, 3 avenue des Béguines.  
A Roissy : SIST VO, ZI DE Paris Nord II - Parc des Reflets.

Et partenaire du MEDEF 95





**Le monde change en continu** : les pessimistes parlent de crises, les optimistes de mutations, d'autres d'évolutions.

En fait, comme rien ne se crée, tout se transforme, ce monde qui change est la conséquence d'innombrables innovations permanentes qui ne tombent pas du ciel, mais qui sont la conséquence de toutes les actions humaines.

**Nous, entrepreneurs**, pour faire vivre toujours mieux notre environnement interne et externe, **nous nous adaptons**, pour ne pas contrer les nouvelles évidences sur lesquelles nous n'avons pas de prise, mais **nous nous perfectionnons aussi dans tous les domaines**, pour avoir nous aussi notre part de responsabilité dans la construction d'un monde en continuelle amélioration.

Nous nous sommes **adaptés à la nouvelle donne de la digitalisation et du big data**, mais nous nous protégeons contre ses excès.

Comme le monde est fait pour les femmes et les hommes, **nous savons qu'il est de notre devoir d'en assurer leurs épanouissements, quels qu'ils soient, tous partenaires** : collaborateurs, clients, fournisseurs, tout autant que notre prochain autre, des enfants aux plus âgés, dans un monde se devant d'être accueillant dans le temps court d'aujourd'hui ainsi que plus long de demain et au delà.

Nous appelons cette obligation d'épanouissement : **la mise en action de notre Responsabilité sociétale pour un développement durable**.

Car un développement aussi éthique que possible dans un environnement humain triste ou désespéré n'a pas lieu d'être.

Nous sentons que nous avons besoin de créer notre environnement toujours plus heureux.

Ceux d'entre nous qui ne le réalisent pas, et n'agissent pas dans ce sens, n'auront pas de futur, même si un soleil présent peut leur faire croire en une illumination permanente : depuis Platon et sa caverne, nous savons qu'un trop fort soleil éblouit toujours et fausse l'approche de la réalité.

**L'entrepreneur est donc un leader d'épanouissement social dans sa société**, qui elle-même se doit d'être une société comme dans le sens commun, avec tout ce que cela implique d'obligation de diversité, pour que l'entreprise comprenne bien tous ses partenaires, pour rendre pérenne sa réussite.

Pour tenter de soutenir en continu les entrepreneurs, **notre Association d'entreprises, qui fêtera l'an prochain son 140<sup>ème</sup> anniversaire, s'est créée une stratégie bien installée sur un trépied : les 3 piliers du Mevo**.

- **La mise en réseaux**, par nos multiples manifestations communes dont les déjeuners sabliers mensuels sont les plus emblématiques,
- **la mise en contact individuel**, quelle que soit la demande, avec l'institutionnel le plus adapté,
- **la participation au bien commun** que sont nos multiples formations : celles des jeunes à l'employabilité (savoir être pour compléter un savoir faire) tout autant que la formation d'équipes entrepreneuriales pour une approche toujours améliorée de la gestion de leur sphères d'influence.

Cette brochure a été construite pour vous donner toutes les informations sur ce tripode opérationnel du Mevo.

Bonne lecture!

**Nul entrepreneur ne doit oublier que l'objet du Mevo est de faire rayonner son entreprise.**

Car notre devise reste bien établie :

**Votre rayonnement, passionnément !**

  
Michel JONQUERES



# Le Conseil d'Administration

<b>PRÉSIDENT D'HONNEUR</b>	<b>Frédéric VERNHES</b> Président CCID 95 / Vice-Président CCIR IDF	CFI / Gonesse
<b>PRÉSIDENT</b>	<b>Michel JONQUERES</b> CCID 95 Président : MEDEF VO / AFFIDA / ADAETAE / AEE95/ CCEF 95	GRUPE HUTCHINSON Bezons / Persan AFFIDA /ASFO GRIVO/ADAETAE Argenteuil
<b>VICE -PRÉSIDENT</b> en charge des relations avec les Associations Locales d'Entrepreneurs	<b>Philippe ECRAN</b> Président ADPAVAB (Association pour le Développement des Parcs d'Activités d'Argenteuil et de Bezons) Président SNPLV (Syndicat National de la Publicité sur le Lieu de Vente) CCID 95	CERENS / Argenteuil
<b>VICE -PRÉSIDENT</b> en charge de la sensibilisation des entreprises à l'International	<b>Pierre MÜNCH</b> CCEF 95	CEFIVAL / Persan
<b>SECRÉTAIRE</b>	<b>Myriam RANGAN</b> CCID 95 / FCE 95	ERGALIS / Bezons - Cergy
<b>SECRÉTAIRE ADJOINT</b>	<b>Joelle CASTRO</b> CCEF 95 / Présidente FCE 95	AGS/MOBILITAS / Beauchamp
<b>TRÉSORIER</b>	<b>Bruno TURBAT</b> Président : CTIF (Centre Technique des Industries de la Fonderie), FFF (Fédération Forge Fonderie), APM Val d'Oise (Association pour le Progrès en Management), CCID 95 / CCEF 95	EJ International / Meru
<b>TRÉSORIER ADJOINT</b>	<b>Jean-Claude MONTI</b> CCID 95	MONTI Claude et Fils / Ennery
<b>Michel ALEXEEF</b>	CPH Pontoise	Azur Technologies / Magny en Vexin
<b>Julie BONNET</b>	CPAM	J2B Concept / Argenteuil
<b>Ramesh CAUSSY</b>	GOPIO (Global Organisation for People of Indian Origin) Président du Comité scientifique mondial	PARTNERING 3.0 / La Frette sur Seine
<b>Jean-Christophe CHAURAND</b>		E.C.A.T / Taverny
<b>Joël GLUSMAN</b>	CCEF 95	Crystal Groupe / Roissy
<b>Carole GRATZMULLER</b>	CCEF 95/ FCE 95	ETNA INDUSTRIE / Argenteuil
<b>Didier HAMON</b>	CPH 95	GRUPE ADP / Roissy
<b>Philippe HOUBERT</b>	Juge Tribunal de Commerce Pontoise	3M / Cergy
<b>Claudia KESPY-YAHI</b>	CCID 92 / FCE 95	CAP ENFANTS / Bezons
<b>Anne-Laure NABAT FLECHER</b>	CCEF 95 / FCE 95	TELLIER / Argenteuil
<b>Mokhtar NAWAZ</b>		ENTIB / Argenteuil
<b>Laurence PATRY</b>	FCE 95	PATRY / Persan
<b>Jean-François PLANTEBLAT</b>		Groupe Barrière / Enghien les Bains
<b>Evelyne POMMERET</b>	FCE 93	EMILIE SARL / Beauchamp
<b>Olivier SAINT CRICQ</b>	CCEF 95	TELMA / St Ouen L'Aumone
<b>Jean-Marie SIMON</b>	CCEF 95	ATOS / Bezons

FCE (Femmes Chefs d'Enreprises) / CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie) / CCEF (Conseiller du Commerce Extérieur de la France)  
CPH : Conseiller Prud'Homme - CAF : Caisse d'Allocations Familiales - CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie

**Le MEVO :**  
**Un réseau de réseaux**  
au service des entrepreneurs  
pour les aider à développer  
et à assurer la pérennité  
de leurs entreprises



Et participer au bien commun avec tous  
les acteurs socio-économiques du territoire

## Notre mission

Être au service des entreprises pour les informer, les représenter, les promouvoir, les mettre en réseau et les aider à se développer, les faisant ainsi participer à l'essor économique du Val d'Oise et des Zones limitrophes du département.

Et nous voulons devenir toujours plus représentatifs pour être plus efficaces et donc plus forts pour nous «entre» aider...

« 2017 :  
400  
entreprises  
adhérentes »

## Notre vision MEVO 2020

750 adhérents dont 30 nouveaux créateurs d'Entreprises par an car l'Union fait la Force et la Création assure le Futur.

Notre MOUVEMENT : image d'Acteur Incontournable de l'Essor Économique de notre Territoire vis-à-vis de l'Administration et des Collectivités Locales.

En 2016, de par notre présence fréquente comme intervenants à des événements organisés par le Conseil Départemental, la Préfecture, les Collectivités Locales et Territoriales etc., nous pouvons considérer que nous avons cette image...

« 2020 :  
750  
entreprises  
adhérentes »

## Notre stratégie 2017 - 2020

Nous, Entreprises adhérentes, sommes unis pour :

**Savoir devenir** (assurer la pérennité de nos Entreprises) par

- le **Savoir Faire** (assurer notre créativité et notre compétitivité par nos compétences toujours améliorées)
- le **Savoir Être** (assurer notre futur avec un comportement éthique sensibilisé au développement durable)
- le **Savoir Paraître** (assurer une image de confiance et de professionnalisme vis-à-vis de nos clients et autres partenaires, où qu'ils soient dans le monde)

LE MOUVEMENT  
«Force 4»

## Nos actions stratégiques

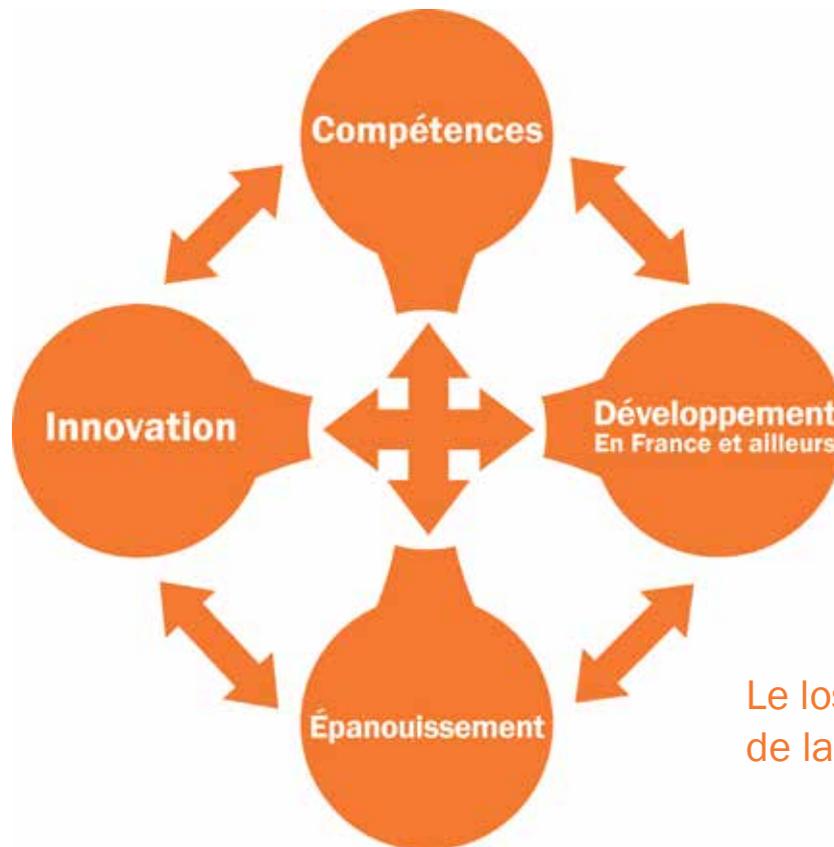
Ce sont celles faites pour développer une «Intelligence économique» indispensable à notre réussite :

- **Informer**, pour nos Savoirs Faire et Savoirs Être
- **Représenter**, pour notre Savoir Paraître
- **Promouvoir**, pour nous faire Connaître et nous Défendre
- **Mettre en Réseaux et en Contact**, pour nous accompagner vers notre Vision
- **Aider**, pour nous conseiller vers notre Savoir Devenir
- **Participer au bien commun**, pour notre responsabilité citoyenne



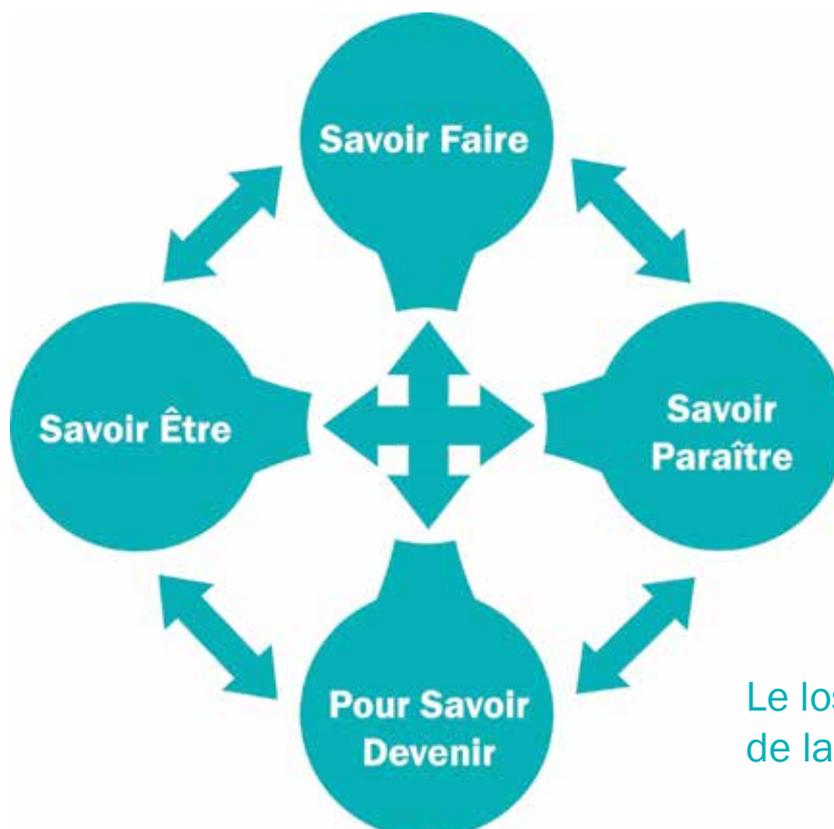
## Les 4 maîtres mots de la stratégie du MEVO

qui sont à l'origine de tous ses programmes



Le losange magique de la réussite

## Par l'amélioration permanente des



Le losange magique de la pérennisation

Les actions du MEVO sont :

**Collectives**  
**(mises en réseaux)**



**Individuelles**  
**(mises en contacts)**



**Participantes au bien commun**  
**(formations...)**





# Actions collectives

## *Informier*

***Les réunions thématiques*** **p. 10**

***Les déjeuners sabliers*** **p. 11**

***Les sites internet*** **p. 12**

## *Représenter et promouvoir*

***Notre réseau*** **p. 13**



## Les réunions thématiques

sur différents sujets d'intérêts communs pour nos adhérents

« Pour être efficaces, prendre les bonnes décisions et devenir performants, nous avons besoin d'être bien informés ... »

### L'après-midi de l'Administration 2017

Thème :

**« Numérique et digitalisation des entreprises : quels soutiens des pouvoirs publics ? »**

Chez ATOS à Bezons  
Invitation par

**M. Jean-Marie SIMON**  
Directeur Général d'ATOS France

En présence  
et avec la participation de

**M. Jean-Yves LATOURNERIE**  
Préfet du Val d'Oise

#### ● Présentation des nouveautés d'Atos

#### ● Interventions des équipes préfectorales sur le thème

#### ● Soutien aux entreprises à l'innovation numérique

- La transformation numérique des TPE PME
- L'offre de la DGFIP en matière d'échanges dématérialisés avec les entreprises
- Aides des Conseil régional pour le numérique

#### ● Intelligence économique et cybersécurité

Avec l'intervention du délégué ministériel aux industries de sécurité et à la lutte contre les cybermenaces.

- La veille et le renseignement, l'influence, la normalisation

- La protection de l'information à l'ère du numérique

### Les réunions thématiques

2017

- « Stratégie e-commerce »
- « Diriger une entreprise, est-ce mauvais pour le chef d'entreprise ? »
- « Balanced Scorecard pour mesurer la performance »
- « Avec le SOCIAL MEDIA B2B, je booste ma prospection »
- « Construire la confiance ou comment sécuriser le dialogue social »

2015 / 2016

- PDH : Comment les conseillers travaillent-ils ?
- La mobilité interne des cadres
- Élaborer son plan de formation en prenant en compte les nouvelles obligations
- Généralisation de la complémentaire santé : la nouvelle législation
- Fiscalité et propriété intellectuelle
- Crédit impôt innovation et crédit impôt recherche
- Lancement du programme Européen « parrainez une PME ! » dans le Val d'Oise
- Sensibilisation des Dirigeants d'entreprises à la sécurité de l'information
- Réduire les déséquilibres humains et de l'entreprise pour une meilleure efficience »

#### Cédants et Repreneurs

Avec le magazine R&T Reprendre et Transmettre  
**« Vendre au prix du marché  
Acheter sans surpayer »**

### 138ème Assemblée Générale

**Le 28 novembre 2017  
au Grand Amphithéâtre de l'ESSEC  
à Cergy Pontoise**

Thème de la soirée :

**« L'entreprise est une société,  
l'entrepreneur est un leader social »**

Avec  
**Xavier FONTANET**

Ancien Président d'ESSILOR,  
Administrateur des groupes L'Oréal et  
Schneider Electric,  
Auteur du livre « Si on faisait confiance  
aux entrepreneurs / l'entreprise française  
et la mondialisation »

qui interviendra sur le thème de la soirée.

En présence et avec les interventions de :

**Monsieur Jean-Yves LATOURNERIE**  
Préfet du Val d'Oise

**Madame Marie-Christine CAVECCHI**  
Président du Conseil Départemental  
du Val d'Oise

**Monsieur Jean-Paul JEANDON**  
Maire de Cergy Pontoise,

**Monsieur Félix PAPIER**  
Directeur Général Adjoint de l'ESSEC

#### Petits déjeuners réseaux

Pour les entreprises non adhérentes :  
comment utiliser l'adhésion au MEVO  
pour développer son entreprise ?

#### Formations Prud'homales

3 formations en 2016 et 3 en 2017.

## Les déjeuners sabliers

Déjeuners «mensuels (12h – 14h) avec un intervenant d'importance parlant le temps d'un sablier (30 à 40 minutes ....), sur un sujet d'intérêt commun.

\*en orange : personnalités à responsabilités nationales et internationales



### En 2016

#### Jean-Christophe FROMANTIN

Député Maire de Neuilly / Président d'Expofrance 2025  
«Exposition Universelle 2025, un accélérateur de développement et d'innovation»

#### Olivier GOY

Président Fondateur de LENDIX  
«Emprunter en dehors du système bancaire : mission impossible ?»

#### Marie MERCIER

Sénateur de Saône-et-Loire  
«Une femme non politique en politique»

#### Stéphanie BARREAU

Présidente 3M France  
«Comment 3M met la science au service de la vie et de l'innovation»

#### Bernard KOUCHNER

Ancien Ministre des Affaires Etrangères et Européennes  
«Commerce et Diplomatie»

#### Thibault LANXADE

Vice Président du MEDEF / Président du Pôle Entrepreneuriat et croissance  
«Les Patrons, Champions du Changement»

#### Philippe ESCUDIE

Artiste, Comédien, Performeur.  
«L'irrationnel et le jeu dans la réussite et le plaisir entrepreneuriaux».

### En 2017

#### Yves JÉGO

Député, Ancien Ministre, Président de Pro-France  
« Produire en France et le faire savoir »

#### Marc-Antoine JAMET

Secrétaire Général LVMH  
Président Pôle de Compétitivité Cosmetic Valley  
« LVMH : un développement mondial, rentable et durable par le luxe »

#### Frédérique CLAVEL

Associée de FINCOACH GROUP  
Fondatrice de Fédération PIONNIERES  
Ex première Présidente de l'APCE (devenue AFECréation)  
« L'entrepreneuriat a t il un genre ? »

#### Monseigneur LALANNE

Evêque de Pontoise  
«Religion et entreprise dans une République laïque»

#### Dominique GILLOT

Ancien Ministre, Sénatrice du Val d'Oise  
« L'intelligence artificielle au service du développement économique »

#### Vincent RUPRICH ROBERT

Directeur Régional Adjoint, Responsable de l'Unité Départementale du VO, DIRECCTE  
« La DIRECCTE, institution clé au service des entreprises et de l'emploi »

#### Martin HIRSCH,

Haut Commissaire aux Solidarités Actives contre la Pauvreté et à la jeunesse

#### Georges MOTHRON,

Député du Val d'Oise

#### Nicolas JACQUET,

DG de la Médiation de Crédit

#### Laurence PARISOT,

Présidente du MEDEF

#### Anne-Marie IDRAC,

Secrétaire d'Etat en charge du Commerce d'Extérieur

#### Michael CHICHEPORTICHE,

Directeur Innovation France d'ATOS Origin

#### Jean-Luc ANSEL,

Président de France Clusters et du Pôle de compétitivité Cosmetic Valley

#### Jean-François BERNARDIN,

Président de l'ACFCI- Président de la CCIV

#### Yvon GATTAZ,

Président d'honneur du MEDEF et d'ASMEP- ETI

#### Olivier TORES,

Professeur des Universités

#### Nassif HITTI,

Ambassadeur de la Ligue Arabe en France

#### Jean-Christophe FROMANTIN,

Maire de Neuilly/Seine, PDG Export Entreprises

#### Jean-Yves GILLET,

Directeur Général Fonds stratégique d'investissement

#### Didier TILLET,

DIRECCTE adjoint, Directeur Unité Territoriale VO

#### Laure HAUSEUX,

Directrice Générale Adjointe Virgin Stores

#### François GERMINET,

Président de l'Université de Cergy Pontoise

#### Michel PEBEREAU,

Président d'honneur BNP Paribas, Membre de l'Académie des Sciences morales et politiques

#### Gérard MAURY,

Président du Tribunal de Commerce de Pontoise

#### Jean PRUVOST,

Professeur de l'inguistique à l'UCP, Directeur Editorial Editions Honoré Champion

#### Marine VALENSISE,

Directrice Institut Italien de la Culture

#### Pierre GATTAZ,

Président du Directoire Radiall, candidat

#### présidence MEDEF

#### Véronique MORALI,

Présidente Filmac Développement, Présidente

Directrice de Webedia

#### Philippe DOUCET,

Député Maire d'Argenteuil, Président de la CAAB

#### Jean-Michel BLANQUER,

Directeur Général de l'ESSEC

#### Jocelyne GISQUET,

Directrice marketing Sodexo entreprises

#### Mickael WARD,

Ministre Conseiller aux affaires Commerciales et aux investissements – Ambassade GB

#### Bernard SALVAT,

Directeur Départemental des Finances Publiques du VO

#### Geoffroy ROUX DE BEZIEUX,

Vice Président Délégué du MEDEF

#### Alain CHARBONNIER

Directeur de site SODEXO JUSTICE SERVICES

#### Jean-Paul DELEVOYE

Président du CESE

#### Guy TARDIEU

Délégué Général FNAM

#### Yoichi SUZUKI

Ambassadeur du Japon en France

#### Philippe D'ORNANO

Président du METI / Président Directeur Général de SISLEY

#### Frédéric GAGEY

PDG d'Air France

#### Frédéric ZAJAC

Bâtonnier de l'Ordre des avocats du Val d'Oise



## Le site du MOUVEMENT DES ENTREPRISES DU VAL D'OISE (MEVO) :

[www.mevo95.fr](http://www.mevo95.fr)

*Application à venir*

### POUR LES ADHÉRENTS :

Il permet de trouver toutes les informations détaillées du MEVO, dont la liste des adhérents, et d'être connecté en ligne avec les autres institutions ou associations avec lesquelles le MEVO est en relation.

**Il symbolise le MEVO comme réseau de réseaux.**

### POUR LES ADHÉRENTS POTENTIELS :

Ce site possède une rubrique «**Pourquoi adhérer ?**» qui permet, en cliquant sur «**Témoignages**» d'accéder aux opinions des adhérents ...

Le MEVO est tiers de confiance de la Médiation du crédit pour les entreprises qui ont des difficultés à obtenir les financements dont elles ont besoins.



### Contact

Michel JONQUERES

01.34.34.12.90

[korkmaz@groupe-heloise.com](mailto:korkmaz@groupe-heloise.com)

## le site du MEDEF du VAL D'OISE

<http://medef95.fr/>



## Le site CESE 95, Carrefour Enseignement Supérieur Entreprise du Val d'Oise :

[www.cese95.asso.fr](http://www.cese95.asso.fr)

Source de possibilités de Recherches et d'Innovations avec les meilleures compétences du Département.

Élaboré avec le Mouvement des Entreprises du Val d'Oise par le Carrefour Enseignement Supérieur Entreprises du Val D'oise (CESE 95), ce site permet à toutes Entreprises de s'informer sur leurs possibilités de développement de nouveaux produits ou nouveaux services avec les meilleurs laboratoires des Université et Grandes Écoles du Val d'Oise : notre Mouvement peut aussi mettre directement en contact un adhérent avec une Institution de recherches techniques ou académiques.





## Notre réseau

Le MEVO participe continuellement à de nombreux Organismes lors de leurs réunions d'Analyses, d'Actions et de Décisions (Conseils d'Administration, de Surveillance, de Bureau, Assemblées Générales etc...), à travers ses représentants ou mandataires élus ou nommés, proposés soit directement par le MEVO soit par la Commission des Mandats du MEDEF VAL D'OISE, c'est le réseau des réseaux du MEVO.

- **Autorités de l'Etat** : Préfet, Préfète Déléguée à l'égalité des chances, Sous Préfets et tous les Services de l'État : Pilotage des Actions de l'Etat (DPAE), Entreprises et International, Consommation, Concurrence, Travail et Emploi (DIRECCTE), Finances publiques (DDFIP), Protection des populations (DDPP), Environnement et énergie (DRIEE), Territoires (DDT), Police, Pompiers, Pôle emploi etc...
- **L'ordre des avocats du Val d'Oise.**
- **Conseil Départemental du Val d'Oise** : le MEVO travaille en partenariat sur différentes thématiques liées aux Collèges, à l'emploi, à l'international (VIE), au développement des Entreprises etc ... (convention annuelle) et CEEVO (Comité d'Expansion Économique du Val d'Oise) dont plusieurs Administrateurs sont aussi Administrateurs du MEVO.
- **Conseil Régional d'Ile de France** : en partenariat avec le MEVO pour des actions concernant l'alternance et l'emploi.
- **CCIVO Chambre de Commerce du Val d'Oise** : nombre de nos adhérents et Administrateurs en sont membres (21 membres élus et associés sur les 40 membres sont adhérents du MEVO).
- **CCIR Paris Ile de France et CCI International** (réseau mondial de l'Union des Chambres de Commerce et d'Industrie Françaises à l'étranger) : contacts réalisés à travers l'Equipe de France de l'Export, qui se réunit mensuellement.
- **Medef Val d'Oise** : plusieurs membres de notre bureau sont soit Président (MEDEF Val d'Oise) soit Vice Présidents et Administrateurs, le MEVO étant adhérent.
- **Medef Ile-de-France** : deux membres de notre bureau sont au Conseil d'Administration. Le Président du MEVO est aussi Président de la Commission Internationale du MEDEF Ile de France.
- **Medef National** : plusieurs adhérents du MEVO font partie des nombreuses commissions (30) des 9 pôles mis en place par le nouveau Président du Medef, depuis août 2013.
- **Medef International** dont le MEVO est membre.
- **CPME Val d'Oise et UPA Val d'Oise.**
- **Fédération du Bâtiment Val d'Oise, Groupement des Entreprises de nettoyage etc...**
- **Pôles de compétitivité** (System@tic, Cap Digital, Moveo, Medicem, Cosmetic Valley, Elastopôle, Astech, Avancity, Finances Innovation et Cluster Security Systemes Valley).
- **Associations locales d'entrepreneurs (AIBT, ADPAVAB, Convergence 95, Dynamic 95, AEPF, ACE, CEVAM, Roissy Entreprises, AGPF, ACT'ECO, AEPV, AEHVO, Club des entreprises Val et Forêt, Association de la sucrerie, etc...)** et Parcs d'activités (**Bellevue, St Christophe, l'Horloge, Beaux Soleils, SACV, etc ...**) : plusieurs Administrateurs sont Présidents ou Membres des CA, et de nombreux adhérents du MEVO sont aussi adhérents de ces associations.
- **Établissements financiers de la FBF (Fédération Bancaire Française)** : dont de nombreuses banques sont adhérentes du MEVO, BPI FRANCE, COFACE, BA (BUSINESS ANGELS) ...
- **Banque de France** : 8 Administrateurs et adhérents du MEVO sont Conseillers de la Banque de France (Conseil Consultatif de Pontoise).
- **Médiateur du Crédit** : le Directeur de la Banque de France de Pontoise est le médiateur départemental : le MEVO est accepté par le médiateur du crédit comme tiers de confiance vis-à-vis des entreprises en difficulté.
- **CESE 95** (Carrefour Enseignement Supérieur Entreprises) dont le MEVO a été fondateur en 1993



# Représenter et promouvoir

- **VAL d'OISE TECHNOPOLE** : Incubateur pour Créateurs d'entreprises : le MEVO participe au Conseil d'Administration.
- **Réseaux des créateurs d'entreprises** : Initiative 95 (France Initiative + France Active), Réseau Entreprendre, AFACE, CRA : plusieurs de nos Administrateurs et adhérents sont Administrateurs de ces réseaux.
- **Association Ecole Entreprise 95** : plusieurs Administrateurs et adhérents sont membres du Conseil d'Administration, présidé par le Président du MEVO.
- **Club AJE 95** (Association Jeunesse et Entreprises).
- **Tribunal de Commerce de Pontoise** : plusieurs juges appartiennent à nos entreprises adhérentes.
- **Conseils des Prudhommes** : Présidences et Vice-présidences aux conseils d'Argenteuil, Montmorency et Pontoise sont assurées par des adhérents au MEVO et de très nombreux Conseillers font partie d'entreprises adhérentes au MEVO. *3 décembre 2008 : nouveaux Conseillers élus, issus des Adhérents du MEVO.*
- **Conseillers du Commerce Extérieur de la France** : CCEF (et son réseau mondial de 4 000 Conseillers du CNCCEF) : la Présidence du Comité Val d'Oise est assurée par le Président du MEVO et 40 % (10 sur 27) des CCEF du Comité Val d'Oise sont issus d'entreprises adhérentes au MEVO. Présence du MEVO au comité CCE Ile de France (2 membres au bureau)
- **L'Equipe de France de l'Export en Val d'Oise** : les CCEF, la CCIVO, la DIRECCTE, BUSINESS France, BPI France, Les Douanes, PACTE PME, le CEEVO, pour aider en complémentarité les entreprises à se développer à l'international : de nombreuses entreprises parrainées sont adhérentes au MEVO.  
Les CCEF, la CCIVO avec CCI International et BUSINESS FRANCE : 3 organisations ayant chacune un réseau mondial au service des entreprises, dans 145 pays.
- **Santé au Travail** : le SIST VO dont le Président et les Vice-présidents sont adhérents du MEVO, l'AMETIF, dont certains de nos Administrateurs sont au Conseil d'Administration, l'ACMS et SECUREX (spécialiste des visites médicales de contrôle par les employeurs).
- **Cap Emploi UNIRH** : adhérent partenaire du MEVO pour l'emploi des travailleurs handicapés.
- **CPAM, CAF** : plusieurs de nos Administrateurs et adhérents en sont Administrateurs.
- **Université de Cergy Pontoise (UCP) et COMUE** : le Président du MEVO est Administrateur de l'UCP et de l'IUT de l'UCP. Il est aussi Administrateur de la Fondation de l'UCP.
- **L'ESSEC** : 1 Administrateur du MEVO est membre du Conseil de surveillance.
- **Associations de Formation** : L'AFFIDA l'École Commerciale, Centre de Formation d'Apprentis (CFA), et l'ADAETAE, centre de formation professionnelle continue, ont des Conseils d'Administration en grande partie constitués par nos Administrateurs et ASFO GRIVO dont le Président du MEVO assure la gérance. Le Président du MEVO est Président de l'AFFIDA et l'ADAETAE et le Délégué Général du MEVO est Directeur de ces structures ; le GARAC et les CFA de la Chambre de Commerce.
- **OPCALIA et OCTALIA Ile-de-France.**
- **AGIRE PLIE** de la Communauté d'agglomération d'Argenteuil Bezons : le Président du MEVO est Administrateur.
- **Action Logement (ex 1% logement)** : Action Logement et PROCILIA dont certains de nos Administrateurs sont membres des Conseils d'Administration.
- **L'ARDIES** : concernant les problèmes routiers et d'équipement.
- **L'APLIC** : concernant les problèmes liés aux stationnements des gens du voyage.
- **Commission des mandats du Medef Val d'Oise** : pour proposer des mandataires patronaux pour participer à de nombreuses institutions telles que :  
Membres élus et associés de **CCI, Conseillers Prud'hommes**, juges de **Tribunal de Commerce**, Administrateurs des Conseils d'Administration (**CPAM, UGECAM, UNIRH, CAF, CNAF, FONGECIF, TASS, CNAMTS, TCI, Pôle Emploi, ALI (1% logement), AVEC, IPRIDF, IPT Ouest Francilien**), membres de la Commission Départementale des Valeurs Locatives des Locaux Professionnels (**CDVLLP**), **CDIAE**.

Cette liste n'est pas exhaustive ...



# Actions individuelles

## *Mise en réseaux*

***La marguerite des aides*** **p. 16**

## *Assistance*

***Service juridique*** **p. 21**

***Espace Emploi Mobilité*** **p. 21**

***Ingénierie de Formation*** **p. 22**

***Cercle : espace de convivialité (restaurant, salles de réunion...)*** **p. 23**

***Sameth 95 : aide au maintien dans l'emploi des salariés handicapés*** **p. 24**

***La GSC*** **p. 24**

***Emploi formation*** **p. 24**

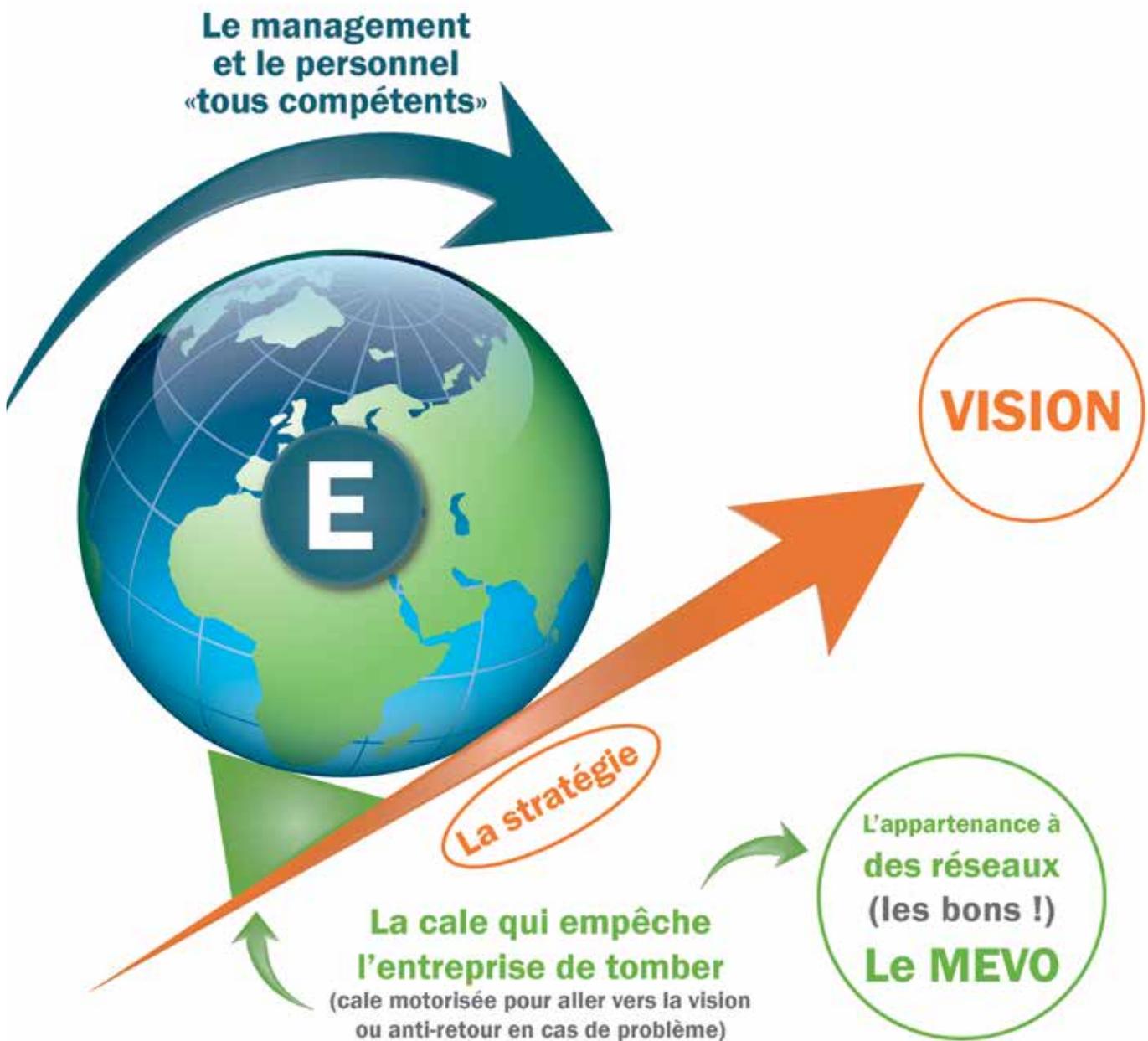
***Service de Santé au Travail SIST VO*** **p. 24**



## La Marguerite des aides... (pages 16 à 20)

### La symbolique de l'entreprise performante adhérente du MEVO

ayant défini son **métier**



## **Pour se diriger vers sa Vision**

**l'entreprise doit conquérir et conserver des clients,  
car ...**

**L'objet de l'entreprise  
est d'avoir des clients**

**... car,**

**sans client, le combat s'arrête faute de combattants !**

**Pour ce faire, l'entrepreneur est dans**

**UNE SPHÈRE D'INFLUENCES**

**qu'il doit gérer au mieux pour assurer  
son présent et son futur et atteindre le but  
défini dans sa Vision à moyen terme (3 à 5 ans)**



## La sphère d'influence de l'entreprise ... et de l'entrepreneur !



## LE MEVO

### Un réseau de réseaux

au service de l'entrepreneur adhérent  
pour l'aider dans tous les domaines  
**de sa sphère d'influences**

en fonction de ses demandes ...

### COMMENT ?

Soit le MEVO le fait **lui-même** en fonction de  
ses moyens et de ses compétences

**> Le propre réseau du MEVO**

Soit il utilise d'**autres organismes** avec lesquels  
il est partenaire, pour la mise en contact

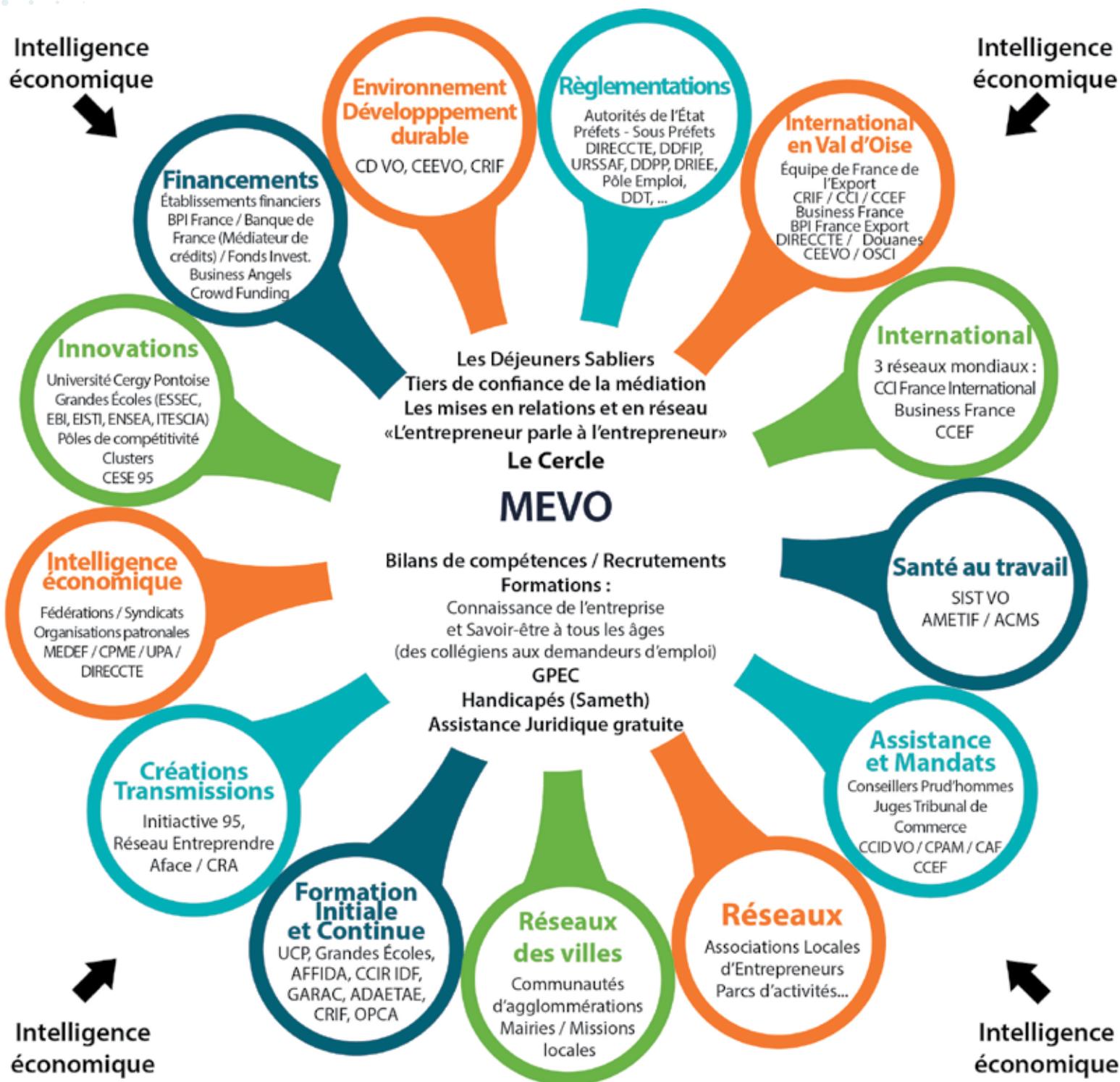
**LE MEVO AGIT ALORS EN «LIANT»**

**> Les autres réseaux**

**Le MEVO est ainsi un réseau de réseaux**  
(un réseau d'entrepreneurs de réseaux d'institutionnels)



## Le réseau de réseaux du MEVO La marguerite des aides



## Notre service juridique - Analyses et Conseils dans le social



### Service Juridique

Katia ALBERTI  
01.34.34.12.72  
alberti@groupe-heloise.com

- Transactions
- Ruptures conventionnelles
- Licenciements pour motifs personnels
- Licenciements pour motifs économiques
- Négociations avec les partenaires sociaux
- Contrats de travail
- Paies
- Accords d'Entreprise
- Élections des représentants du personnel
- Règlements intérieurs
- Etc...

Joignable par téléphone ou sur rendez-vous au MEVO ou dans l'Entreprise, notre service juridique assure quelques 500 consultations par an.

## Notre Espace Emploi Mobilité



### 3 experts dont 2 psychologues

Guillaume MAISON  
Marie Claire HAMONIC  
Maryline TEILLOL  
01.34.34.12.72  
emploi-mobilite@groupe-heloise.com

**Besoin d'un  
Bilan de  
compétences  
01.34.34.12.72**

### BILANS DE COMPÉTENCES

Le MEVO est agréé par : FONGECIF IDF, AFDAS, ANFH, Chambre des Métiers et de l'Artisanat, FAFSEA, FAF TT, UNAGECIF, UNIFAF, UNIFORMATION.

Ces bilans sont réalisés à la demande des salariés(et de leur entreprise, le cas échéant) pour des salariés, de toutes qualifications, avec, en outre, une expertise pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés (30 bilans en 2016).

### GESTION DE BESOINS EN RECRUTEMENT

(tests de personnalité, définitions de profils, rédactions et transmissions d'offres d'emplois, entretiens, présélections avec comptes rendus) .

### FORMATIONS

#### «A'venir Être en entreprise»

Formation de jeunes diplômés de 18 à 25 ans à la connaissance de l'entreprise et au savoir être nécessaire à leur bonne intégration (91 jeunes en 2016 sur 4 sites : Argenteuil, Gonesse, Cergy et Sarcelles), en partenariat avec la VILLE D'Argenteuil et la CGET, le FPSPP/OPCALIA, la DIRECCTE et FSE (Fond Social Européen).

-> **8 entreprises on accepté des visites en 2016 via A'venir Être en entreprise.**

#### «A'Venir Parrainage»

Un programme citoyen au service de l'insertion et de la Responsabilité Sociétale des Entrepreneurs.

#### «A'venir Education : stages en entreprise pour lycéens décrocheurs»

Action de prévention du décrochage scolaire auprès de lycéens de 16 à 18 ans issus des Quartiers Prioritaires de la Ville en partenariat avec le réseau de prévention du décrochage scolaire de l'Education Nationale et avec le soutien de la Ville d'Argenteuil et de la CGET.

#### «A'venir GPEC»

Formation chaque année depuis 2012 à la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), pour 7 entreprises par an en partant de la définition du Métier, de la Vision et de la Stratégie

#### «Bourse des stages»

327 offres de stages de découverte de l'entreprise pour les collégiens de 3ème - 2016 - 2017 : 41 inscriptions de collégiens sur des stages proposés par le MEVO.

### MISE EN PLACE DE CELLULES DE RECLASSEMENT DE SALARIÉS LICENCIÉS

(placement individuel ou collectif).



Les Trophées des Initiatives FSE 2016





## Notre Ingénierie de Formation

Permet de bâtir un plan de formation selon la typologie de chaque entreprise :

**Ingénierie technique** : 3 Centres gérés avec le soutien du MEVO

Pour les formations à l'apprentissage et les formations professionnelles continues : Formations continues courtes, Contrats de professionnalisation, FONGECIF, Compte personnel de Formation (CPF) etc ...

**Besoin d'un  
apprenti  
01.34.34.11.71**

## FORMATION INITIALE PAR APPRENTISSAGE



Argenteuil : 106 Boulevard Héloïse



La Verrière : 4, rue Louis Lormand

### AFFIDA l'École Commerciale

Directeur de l'organisme gestionnaire : Sébastien Giraud

Directeur : Stefen Robert : 01 34 34 11 64

Responsable du centre d'Argenteuil : Isabelle Berthe : 01 34 34 11 72

Responsable du centre de La Verrière : Nathalie Rolos : 01 30 16 49 22

Notre École Commerciale forme depuis plus de 20 ans des jeunes en alternance de 16 à 26 ans.

Plus de 500 entreprises partenaires nous ont déjà fait confiance.

Nous formons des jeunes aux métiers du commerce du CAP au BAC + 3.



● **Rythme de l'alternance** : - 2 jours à l'école et 3 jours en entreprise ou  
- 1 semaine à l'école, une semaine en entreprise.

● **Nos services** : - Recrutement  
- Accompagnement et formation à votre culture d'entreprise  
- Assistance administrative et financière du contrat  
- Suivi individualisé du jeune pendant toute la durée du contrat

● **Lieux de formations** :  
**Argenteuil** : 01.34.34.11.71 - [www.cfa-affida.fr](http://www.cfa-affida.fr) [cfa.argenteuil@affida.org](mailto:cfa.argenteuil@affida.org)  
**La Verrière** : 01.30.16.49.20 - [www.cfa-affida.fr](http://www.cfa-affida.fr) [cfa.yvelines@affida.org](mailto:cfa.yvelines@affida.org)

● **Nos formations** : - **CAP Commerce** Multi Spécialités  
- **CAP Vente** spécialisée  
- **Bac Pro Commerce** en 2 ou 3 ans  
- **BTS NRC** Négociation Relation Clients  
- **BTS AG** Assistant Gestion PME PMI  
- **BTS MUC** Management des Unités Commerciales  
- **Licence Droit Economie Gestion**, mention  
**Commerce et Développement International**

Nouveau site internet !  
**[www.affida.fr](http://www.affida.fr)**

**+ 80%  
de réussite  
aux examens**

## FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE



### Ingénierie financière avec l'OPCALIA Ile de France

**L'ADAETAE : Association des Amis de l'Enseignement Technique d'Argenteuil et des Environs**

Chargée d'affaires : Tiphaine DO NASCIMENTO

**L'ASFO GRIVO**

01.34.34.12.90 – [korkmaz@groupe-heloise.com](mailto:korkmaz@groupe-heloise.com)

### Médiateur de l'apprentissage (aide à la résolution de conflits dans les CFA du Val d'Oise)



- Aider à prévenir les conflits,
- Informer les parties sur les droits et les devoirs,
- Eviter les ruptures de contrat,
- Le médiateur agit avec respect et dans la plus stricte confidentialité.

Philippe MARQUET

01.34.34.12.72 / [marquet@groupe-heloise.com](mailto:marquet@groupe-heloise.com)

## Notre Cercle



Notre CERCLE d'Argenteuil, lieu privilégié «façon club» pour vos rencontres professionnelles (déjeuners d'affaires, séminaires, réceptions, et cocktails) offre des prestations de grandes qualités dans **un lieu très agréable avec une équipe à votre écoute.**

Au sein d'un cadre moderne, chaleureux et détendu, vos rendez-vous ou vos pauses déjeuners s'effectueront dans la discrétion et la convivialité.

Autour d'une cuisine passionnée et orchestrée par notre Chef cuisinier Maurice GUIGNET, venez découvrir nos mets délicieux et profiter de ce lieu.

**Le cercle vous propose également de louer ses salles pour vos événements.**

Notre maître d'hôtel Aurélie CAVALCA se fera un plaisir de vous accueillir du Lundi au Vendredi de 12h à 14h, avec ou sans réservation, dans notre restaurant située au 84 boulevard Héloïse – 95100 Argenteuil.

Le service est assuré par une équipe très compétente qui sera enchantée de vous recevoir.

*Le Cercle*  
**Maurice GUIGNET :**  
**01.34.34.12.70**  
**Cercle : 01.34.34.13.10**  
**[guignet@groupe-heloise.com](mailto:guignet@groupe-heloise.com)**



## Aide au maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap

En convention d'habilitation avec l'AGEFIPH :

Le SAMETH 95 vous accompagne, gratuitement, pour la recherche et la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi. Nous vous aidons à mobiliser des aides techniques, humaines ou financières (subvention maintien, aide pour l'aménagement de postes de travail ...)



### SAMETH 95

Katia ALBERTI  
(Responsable)  
Stéphanie KHALIFA  
Cécile ALLAIN  
Soria SAHNOUN  
01.34.34.12.77  
accueil@sameth95.fr

**En 2015 : 481  
informations  
données  
133 maintiens  
dans l'emploi**

En partenariat avec  
CAP EMPLOI 95



## La GSC

La Garantie Sociale des Chefs et dirigeants d'entreprise couvre tous les cas de perte d'emploi que vous soyez dirigeant mandataire social salarié ou non salarié : Obligation d'adhérer au MEVO pour y participer.



## Emploi formation

### Emploi Formation,

Chargé de mission Emploi Formation

Tél. : 01.34.34.12.90

Missions :

- Promouvoir les dispositifs publics d'aide au recrutement et à la qualification auprès des TPE/PME sur : contrats de professionnalisation, contrat d'alternance et dispositif visant l'immersion professionnelle etc.
- Réaliser un diagnostic des TPE/PME sur leur problématique RH, vérifier l'éligibilité aux aides, construire un plan d'action et /ou orienter vers des interlocuteurs ressources et une offre CV thème.

## Service de Santé au Travail



### SIST VO,

Pascale GRANDMOUGIN, Directrice du SIST VO

Adhérent du MEVO

Tél. : 01.34.34.12.72

Site : [www.sante-au-travail.fr](http://www.sante-au-travail.fr)

Assure le suivi médical de vos salariés et la prévention de tous risques liés à la santé de vos salariés, en conduisant des actions de santé au travail pour préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leurs parcours professionnels.



# Actions Participation au bien commun

## **Conventions**

<b><i>Le Conseil Départemental</i></b>	<b><i>p. 26</i></b>
<b><i>Le Conseil Régional</i></b>	<b><i>p. 26</i></b>
<b><i>A'venir/Etre en entreprise</i></b>	<b><i>p. 26</i></b>

## **Programmes**

<b><i>Notre travail d'équipe</i></b>	<b><i>p. 27</i></b>
<b><i>Le Mécénat d'entreprise</i></b>	<b><i>p. 28</i></b>
<b><i>Le scrabble magique</i></b>	<b><i>p. 29</i></b>
<b><i>Que trouve-t-on au MEVO ?</i></b>	<b><i>p. 30</i></b>



# Conventions

Conventions avec des partenaires du Val d'Oise et de la Région en faveur de la formation

## Avec le Conseil Départemental du Val d'Oise :

### LES COLLÉGIENS ET LYCÉENS

#### - Dispositif **PACK COLLEGES - ENTREPRISES**

- Découverte de l'entreprise et des métiers : dans 35 collèges
- Découverte des métiers de la restauration : dans 20 collèges
- Découverte des métiers de l'automobile : dans 12 collèges

-> **30 entreprises ont accepté des visites en 2016 via le Pack Collège.**

- Depuis 5 ans, **participation à une Bourse de stages** pour les collégiens de 3ème du Val d'Oise avec plus de 300 offres de stage (327 offres en 2016) fournies par les entreprises du territoire.

- Depuis 2013, **organisation de Speed Meetings** « Mon 1er entretien professionnel » pour des collégiens de 3ème : 4 speedmeetings par an depuis 2015/2016. Soit sur 2016/2016 **12 COLLÈGES ET ENVIRON 350 COLLÉGIENS PARTICIPANTS.**

## Avec le Conseil Régional d'Ile-de-France :

### MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE



### TROPHÉE OR DE L'EUROPE



avec le **Fond Social Européen (FSE)** et **OPCALIA**, **DIRECCTE**, **CGET**, **Ville d'Argenteuil**, **JPC Morgan...**

### EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE INSERTION / EMPLOYABILITÉ DES JEUNES DANS L'ENTREPRISE

Programme de formation à la connaissance de l'entreprise et au savoir être adapté.

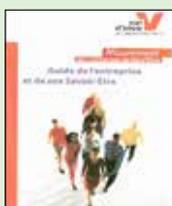
**Plus de 1000 jeunes demandeurs d'emploi de 18 à 26 ans**, ont été formés depuis 2006

(3 groupes de 10 à 15 jeunes par promotion toutes les 6 semaines, dans les Bassins d'emplois d'Argenteuil, Gonesse, Cergy Pontoise et Sarcelles) venant de Pôle emploi, des Missions Locales, de L'école de la 2ème Chance et d'ailleurs ...

**Efficacité continue** : 65 % de réussite en placements en Entreprise (CDD/CDI ou en formation par alternance).

**Programme de 210 heures dont 70 heures d'immersion professionnelle, avec visite d'entreprises, visite culturelle à Royaumont et les sujets suivants :**

- |   |   |
|---|---|
| - Diagnostic des freins à se maintenir en emploi, | - Dynamique entrepreneuriale,                     |
| - Mieux connaître l'Entreprise,                   | - Sensibilisation au droit du travail,            |
| - Affirmer son projet,                            | - Simulations entretien d'embauche,               |
| - Je connais mon métier,                          | - Soyons positifs, le look approprié,             |
| - Les entreprises de mon secteur,                 | - L'entreprise et moi,                            |
| - La communication non verbale,                   | - La motivation et la réussite,                   |
| - La relation des autres                          | - Organisation et stratégie de recherche d'emploi |
| - Analyser pour mieux rebondir,                   |   |



Le programme se termine avec **une évaluation des participants, l'analyse de leurs satisfactions** par rapport aux séances de formation. Il est remis en finale à chaque participant un certificat de participation et le Guide de l'Entreprise et de son Savoir être.

L'ambition du MEVO est d'aider les entreprises à trouver, selon leurs besoins, des candidats ayant, non seulement **les Savoirs Faire recherchés**, mais aussi **un Savoir Etre adapté**, et faciliter, en conséquence, l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi, grâce à une meilleure employabilité (Savoir-faire + Savoir Être).



## Notre travail d'équipe

Le MEVO étant maître d'œuvre ou fortement impliqué.

### AVEC LES FORCES VIVES DU DÉPARTEMENT

ACTIONS	ORGANISMES PARTENAIRES SUR LE PROJET	ANNÉES
<b>A'Venir être en entreprise</b> : (1000 jeunes demandeurs d'emploi formés à la connaissance et au bon comportement en entreprise par groupe de 10 à 15, pendant 210 heures avec comme objectif placement en formation ou en entreprise) : 70 % de réussite en intégration	FSE, OPCALIA, Pôle Emploi, DIRECCTE Missions Locales, L'école de la 2ème chance	2006/2017
<b>A'Venir GPEC</b> : (aide 4 à 8 entreprises par an pour la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) )	DIRECCTE / ARACT / SIST VO OPCALIA Ile de France / FSE	2011/2017
<b>Guide de l'Entreprise et de son savoir être</b> : (Guide de 50 pages pour former les formateurs à enseigner le bon comportement en entreprise par une meilleure connaissance de l'entreprise) ; 1000 Guides distribués de 2007 à 2013	Conseil Départemental	2006/2017
<b>A'Venir Parrainage</b> : Un programme citoyen au service de l'insertion et de la Responsabilité Sociétale des Entrepreneurs. 200 demandeurs d'emploi parrainés par +100 entrepreneurs	DIRECCTE, DRJSCS Missions Locales, E2C95, Pôle Emploi	2017
<b>Présentation de l'entreprise et des métiers</b> à 30 classes de collégiens de différents collèges et à 20 étudiants du Master de Commerce International de l'Université de Cergy Pontoise et à des classes de BTS Commerce international, par an	Conseil Départemental Education Nationale CCEF	2006/2017
<b>4 speed meetings par an</b> avec les collégiens : 1ère rencontre avec des entrepreneurs	Conseil Départemental Education Nationale	2011/2017
<b>Bourse des stages</b> (collégiens de 3ème) : 300 stages par an	Conseil Départemental Education Nationale	2006/2017
<b>A'venir éducation</b> : stages lycéens	Ville d'Argenteuil, CGET, MLDS, PRE, CONTACT, VALDOCCO	2016/2017
<b>A'Venir International</b> : (entreprises potentiellement exportatrices, guidées vers l'international) Une soixantaine d'entreprises parrainées	Equipe de France de l'export en Val d'Oise : CCIVO/CCEF/Business France/ COFACE BPI France / DIRECCTE/ Enseignement supérieur	2006/ 2017
<b>Semaine de l'industrie</b> : actions réalisées en faveur de la promotion de l'industrie	(GFI, CCI France, CGMPE, Syntec Ingénierie, associations, DIRECCTE, ministères (Éducation nationale, Enseignement supérieur et de la Recherche...))	2016/2017
<b>Semaine Ecole Entreprise</b> : (2 jours dont 1 jour en entreprise pour des professeurs, leur permettant une meilleure connaissance de l'entrepreneuriat) : En 2014, 60 professeurs ont visité 12 entreprises	MEDEF / Education Nationale (Mission Ecole Entreprise) CJD (Centre Jeunes Dirigeants) AEE 95 (Association Ecole Entreprise 95) AJE (Assoc Jeunesse Entrepr.)	2006/2017
<b>A'Venir Seniors</b> : (formation de 15 seniors au métier de chef de projets pour développer des projets dormants dans 15 entreprises de moins de 50 salariés)	DIRECCTE / Pôle Emploi	2008
<b>Les Ambassadeurs du Val d'Oise</b> : (lancement d'un Club de 100 personnalités, industriels, artistes, sportifs etc ...du Val d'Oise motivées pour promouvoir le Val d'Oise)	Conseil Départemental	2006/2008
<b>Charte de la diversité</b> : (73 chartes signées par les entreprises)	Préfecture / MEDEF	2006/2011
<b>Transmission et Reprise d'entreprises</b> (300 entreprises sensibilisées aux risques et opportunités de la cession et à la valorisation de l'entreprise)	Conseil Départemental / CCIVO MEDEF 95 / CRA (Cédants et Repreneurs d'Affaires), Revue Transmission	2005/2017
<b>1 jour pour l'Avenir</b> : 60 jeunes dans 30 entreprises (1 jeune devant 1 sénior durant une journée entière). Programme transgénérationnel.	DIRECCTE / FSE	2013/2014

**ARACT** : Agence Régionale pour l'amélioration de la condition de travail

**BPI** : Banque Publique d'Investissements

**CCEF** : Conseillers du Commerce Extérieur de la France

**CCIVO** : Chambre de Commerce et d'Industrie Val d'Oise

**CGET** : Commissariat Général à l'égalité des territoires

**COFACE** : Compagnie Française d'Assurance pour le Commerce Extérieur

**CRIF** : Conseil Régional d'Ile de France

**DIRECCTE** : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

**FSE** : Fonds social Européen

**MEDEF** : Mouvement des Entreprises de France

**OPCALIA IDF** : organisme paritaire collecteur agréé Ile de France

**SIST VO** : Service de Santé au Travail du Val d'Oise et Rives de Seine



# Programmes

## Le Mécénat d'Entreprise

LE MEVO est membre actif des **COMITE HENRY GOÛIN** au sein de l'ABBAYE DE ROYAUMONT, **FESTIVAL D'AUVERS (FA Club)** et **FONDATION DE L'UCP** (Université de Cergy pontoise)



[www.royaumont.com/fr/mecenas-comite-henry-gouin](http://www.royaumont.com/fr/mecenas-comite-henry-gouin)



[festival-auvers.com/](http://festival-auvers.com/)



**FONDATION**  
UNIVERSITÉ DE CERGY-PONTOISE

<http://fondation.u-cergy.fr/>



## Interconnexion des actions pour une entreprise toujours innovante



# QUE TROUVE-T-ON AU MEVO ?

Les Clubs (DRH, Innovation, Performance commerciale)

**Mécénat**

**Assistance sociale**

**Tiers de confiance**

Assistances variées

Les étudiants

Aide au logement

**Les Handicapés**

**CONVIVIALITÉ**

**Création**

Les collégiens

**SAVOIR ÊTRE**

**International**

**MANDATS**

Innovation

**Assistance juridique**

Participation au Bien Commun

Mises en contact

**Transmission**

**Le Cercle**

**Réglementations**

Formation

Créativité

**GPEC**

**SANTÉ AU TRAVAIL**

**REPRÉSENTATION**

**GSC**

**Assistances bancaires**

**Les Lycéens**

**Recherche de compétences**

**Découverte de clients**

Intelligence économique



**The Mevo, Mouvement des Entreprises du Val d'Oise**, or Association of firms of the French Department of Val d'Oise, near Paris, is an **Association of Businesses**, founded in 1878, which gathers some 400 firms of all sizes, from very small to very large ones, whose aim is to help its members to assure their development and durability.

Its missions are to facilitate networking, to inform, to represent, to promote, to assist and to participate to the economic development of the Val d'Oise and more generally of the Paris/Ile de France Region. In order to match the missions of our business association, we have designed a strategy in 4 mains types of actions which we call «the four pillars»:

**1) «To develop networking»**, by inviting (attracting!) every month entrepreneurs and institutional actors in various events, each with speakers exposing their views on specific economical, social or entrepreneurial subjects (the monthly Mevo «hourglass lunch» or «déjeuners sabliers» is very well known in Val d'Oise)

**2) «To put in contact»** entrepreneurs in specific needs, whatever the business subject can be, with the right person amongst the institutional actors, to facilitate and accelerate the resolution of their problems. The Mevo is known by almost all the institutional actors of the Val d'Oise and of Paris Ile de France.

**3) To aid and assist: The services** : free legal advices for social matters, disabled staff retention, trainings (initial and continuous), skills assessment, finance analysis, international, company transfer and transmission, mandates, health at work, restaurant «Le Cercle», and various others...

**4) «To participate in the common social and economic good»** of the territory, by its various training programs for entrepreneurs in «strategic workforce planning», as well as for tomorrow Companies employees who are the students of today and the young job seekers :

- **The students**, by giving speeches in front of school classes about how a firm is generally organized and what type of behavior any employee needs to have to satisfy his employer (from college, to high school and University).

- **The jobseekers**, by training them the same way as for the students, but during 140h followed by 10 days of practical training in a firm: our program «A'venir Etre en Entreprise» or «How to behave in a Company».

These trainings are given mainly to young people living in specific «sensitive areas» of Val d'Oise, called the QPV (Priority Districts of the city).

And many others, among wich : free legal advices on social matters, facilitating retention of handicapped workers, support in business transfers (selling and buying a business) engineering training,...

31 janvier 2018



# Various training programs



The Mevo develops all year long many other training programs, all focused on explaining to young and older people how a company works and what behavior each member of the staff (the managers, the entrepreneur, and the firm itself in its entirety) must have to ensure acceptable growth and profitability, leading to job improvement in quantity and quality (wellbeing at work).

Our aim is to give future staff (students and job seekers) the means of being «employable», «Employability» being the sum of «how to do+ how to behave».

We teach the «how to behave» part.

Most of our job seeker participants are living in distressed areas (QPV or Priority Area of the City).

We also have entrepreneurship training programs for wanting to be entrepreneurs, as well as confirmed ones.

Some of our training actions :

## **1) For Middle school students, in relationship with the Academy and the Val d'Oise Department Council,**

The reason of these trainings is born by the fact that the company's employees of tomorrow are the student of today, and, if we want competitive firms tomorrow, we must start now training their future staff to have an acceptable behavior competence.

### **a) «Pack college» or «Middle school Pack» :**

It consists, yearly since 5 years, of 1/2 day speeches by firm managers to 50 secondary school classes explaining "company's organizations" and the necessary behavior codes to be a good staff member.

These speeches are all followed by a company's visit.

We also give yearly 2 hour speeches in 30 other classes of different Val d'Oise middle secondary schools, informing the students of the many professions within various sectors (ex : the automobile industry and the catering one,...)

### **b) We organize, since 5 years, 5 yearly «speed meetings» or «my first job interview»**

mornings, for full classes of secondary school students, every time in a different middle school(French «colleges») during which each student is interviewed by a company manager during 7 minutes, followed by two other 7 minute interviews with two other managers.

30 firm managers give every time their free time during each of these speed meeting mornings to act as the interviewers (and they like it!).



**c) We offer 300 x 1 week stages** (work practice information) in various companies throughout the Val d'Oise, to middle class students for their compulsory «1 week Company discovery period», for students whose parents have no business networks.

## 2) For job seekers

### a) A'venir Etre en Entreprise

See description page 34.

### b) A'venir Parrainage or

«Mentoring for a better future» :

200 jobseekers, mainly young but also older, leaving mainly in sensitive areas, with evident job finding difficulties, are sponsored each by a volunteer company manager (we have more than 110 such mentor entrepreneurs or managers) during 3 individual meetings in 2 months for the last quarter of 2017.

We prepare these sponsorships by giving beforehand collective lectures ( to groups of 20 to 30 jobseeker participants) on how a company works and which are the indispensable behavior codes to know to become a good staff employee.

## 3) Entrepreneurship: by groups of «15 Determined people»

2 groups per year, since 3 years.

The program consists of both collective training and individual assistance to groups of 15 project holders on entrepreneurship for new wanting to be entrepreneurs of the QPV (deprived area of cities) who wish to launch an activity.

The individual assistance consists of helping for the implementation of the business plan and giving contacts (business network) for all business needs.

The assistance is not time limited.

## 4) For experienced entrepreneurs :

Program «**A'venir GPEC**» or «**Human Resource Planning for the future**» training.

This program includes yearly 7 firms (20 to 200 staff) and lasts one year :

It started 5 years ago and consists of collective classes ( 1/2 day every month and a half), bringing together, for each firm, the couple «entrepreneur and his human resource manager», followed by a day of coaching, in each firm, to help the management team to implement what has been said during the collective meetings.

The program starts with the concepts of company profession, vision, strategy and its implementation, thus leading in the future needs of staff in quantities and qualities (Competences) during the laps time of the vision (3 to 5 years).

....



# The MEVO training programs



Our Program «**A'venir Etre en Entreprise**» has been created both to help employers to hire employees with «know how + life skills» in order for the firm to improve continuously its competitiveness and also for the employees, to acquire the indispensable interpersonal behavior which, linked to their proper know how (diploma,..), will enable them to become «employable», in order for them find more easily a job which they will keep, due to the satisfaction they will give to their employers.

Indeed, France has a high level of unemployment, mainly of the young people, specially living in sensitive areas (the city popular districts).

Despite that fact, employers have difficulties in finding the employees they need, not due to a lack of job seekers with diploma (know how), but because many potential employees have an acceptable diploma, but not the acceptable life skills which an employer would expect: the employer feels that the lack of proper behavior of the job seeker he interviews will not match, his company's obligation to fully satisfy his customers.

In order to help resolve this dilemma, we have therefore decided ten years ago to launch **a program of behavior training**, mainly for the young job seekers living in these city popular districts, from 19 to 26 years of age, in our Val d'Oise department, in the labor pools of Argenteuil, Cergy, Gonesse and Sarcelles.

The program lasts 140 days followed by 10 days' work placement in a firm.

It consist of a detailed description of what is a company, how it is organized (a company is always generally organized the same way, only the product is different), followed by the answer to the question: because a company has that type of organization, what his the behavior that each employee must have during his work time, in order to satisfy the Company objectives, which are first dictated by the needs of customer's satisfactions : individual, social, professional, relational behaviors, thus making the employee an acceptable company team member, already rich of his personal know how.

The training is developed around **groups of 12 to 15 participants** for each promotion in each labor pool every 6 to 8 weeks, with collective and individual sessions, which means that we train presently some 120 to 160 young job seekers every year : **we have already trained some 1000 job seekers in 10 years.**

The program includes individual mock job interviews, and a group company visit as well as a cultural one (Abbaye of Royaumont, Château d'Auvers...).

At the end of the session, we help the participants to find a job, an apprenticeship or a qualified training course, according to his wills: we reach around 70% success in positive issues.

31 janvier 2018



LES CONSEILLERS DU COMMERCE  
EXTÉRIEUR DE LA FRANCE

# NOTRE PASSION : LA FRANCE, NOTRE MISSION : LE MONDE.

## LE RÉSEAU DES ENTREPRENEURS À L'INTERNATIONAL

Un réseau exemplaire de 4000 chefs d'entreprise et experts de l'international, choisis pour leur compétence, au sein de l'équipe de France de l'export et au service du développement de la France. Présents dans toutes les Régions en France et dans plus de 140 pays.

Les conseillers du Commerce extérieur (CCE) mettent bénévolement leur expérience au service du développement de la France. Ils exercent au quotidien des actions concrètes en partenariat avec les acteurs publics et privés ayant un rôle dans la promotion et l'appui à l'internationalisation des entreprises françaises.

Nommés sur proposition du secrétaire d'État chargé du Commerce extérieur, les CCE sont investis par les pouvoirs publics de **quatre missions** :



**Conseil**  
aux pouvoirs  
publics



**Appui**  
aux entreprises



**Formation**  
des jeunes  
à l'international



**Promotion**  
de l'attractivité  
de la France



**Exprimez vos talents commerciaux  
en rejoignant notre Ecole Commerciale**

**CAP, BAC PRO, BTS, LICENCE**

**Formations en Apprentissage  
Diplômes reconnus par l'État**

**Contactez l'AFFIDA, l'École Commerciale**

**Site d'Argenteuil : 01.34.34.11.71**

**Site de la Verrière : 01.30.16.49.27**

[www.cfa-affida.fr](http://www.cfa-affida.fr)

 [cfaaffida](https://www.facebook.com/cfaaffida)

**+ 80%**  
**de réussite**  
**aux examens**

En partenariat avec :  **île de France** et **le cnam**