

A'Venir GPEC en un clin d'œil

10 entreprises du 95 accompagnées chaque année

VOS BÉNÉFICES

La démarche de GPEC est un moyen au service de la stratégie pour porter à bonne fin les actions listées dans le Plan moyen terme stratégique, le « Business Plan » ; elle est un mode d'approche global et anticipatif de la gestion des ressources humaines, axée sur la stratégie d'entreprise.

En matière ressources humaines, la GPEC est l'outil d'aide à la décision le plus pertinent pour les dirigeants, car elle permet d'avoir une visibilité des besoins et des ressources à court et moyen terme, et de les ajuster en fonction des orientations stratégiques décidées par Le Chef d'entreprise.

A'Venir GPEC c'est...

- 1- Un diagnostic stratégique et RH,
- 2- 8 séminaires collectifs avec d'autres chefs d'entreprise sur la stratégie et les ressources humaines,
- 3- Un accompagnement /conseil personnalisé par un consultant expert RH de 8 demi-journées sur un an.



PROGRAMME DES SÉMINAIRES COLLECTIFS

Séminaires Métier, Vision, Stratégie : comment les formaliser pour mettre en place la GPEC ?

- Définition du Métier de l'entreprise et de la vision du chef d'entreprise,
- Passer de l'état des lieux aux actions stratégiques dans la direction de la vision,
- Les outils d'analyse des activités à l'externe et à l'interne : le modèle PESTELE, la grille des cinq forces de Porter, la matrice BCG, la matrice EMOFF, ...
- La sphère d'influence de l'entreprise/l'entrepreneur,
- La stratégie Océan Bleu,
- Le Business Plan ou Plan Stratégique,
- La Balance Score Card,
- Développer son entreprise à l'international.

Séminaires RH :

- Recruter efficacement,
- Réussir ses entretiens annuels et professionnels,
- Réussir son plan de formation,
- Mettre en place une démarche de GPEC efficace,
- Les stratégies de rémunération efficaces,
- QVT et bien-être au travail.

Votre entreprise est intéressée ?
Contactez-nous au 01 34 34 12 75
ou sur Emploi-mobilite@groupe-heloise.com

QUELQUES EXEMPLES DE THÉMATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT :

- Mettre en place son plan de transformation et de performance et l'animer dans le temps,
- Mise en place d'un plan de fidélisation des talents,
- Optimisation du processus de recrutement,
- Mise en place des entretiens annuels et professionnels,
- Plan de succession,
- Préparation de la BDES,
- Préparation des recrutements...



Michel Jonquères,
Président du MEVO



Caroline Maujonnet
Consultant expert RH

PRÈS DE 30 ADHÉRENTS DU MEVO ONT BÉNÉFICIÉ DE A'VENIR GPEC DEPUIS 5 ANS :

TOUT BEURRE

